

Selon le rapport de PetroLMI, les compétences et les professions du secteur du pétrole et du gaz sont en mutation

COMMUNIQUÉ

Pour diffusion immédiate : 27 juin 2018

CALGARY – À mesure que le secteur canadien du gaz et du pétrole s’adapte et transforme ses activités afin de demeurer compétitif à l’échelle internationale, de nouvelles compétences et possibilités d’emploi apparaissent et remplacent les métiers plus traditionnels, selon le dernier rapport publié aujourd’hui par PetroLMI, une division d’Energy Safety Canada.

Le rapport intitulé [*Une main-d’œuvre en transition : compétences de l’avenir dans le secteur pétrolier et gazier*](#) étudie la mutation des compétences et des professions dans le secteur énergétique canadien sous l’angle de trois grandes tendances : les modifications actuelles et projetées à la réglementation des gouvernements fédéral et provinciaux; l’adoption de l’automatisation et de technologies d’analyse de données et la mise en œuvre de procédés de fabrication avancés dans l’exploitation des ressources.

« Le rapport examine les domaines dans lesquels des possibilités intéressantes de carrières nouvelles et passionnantes apparaissent, et les professions qui déclineraient, voire disparaîtraient, en raison de la transformation des activités pétrolières et gazières », explique Carol Howes, vice-présidente des Communications et de PetroLMI, Energy Safety Canada.

Les efforts soutenus déployés par le secteur et les gouvernements pour rendre l’exploitation du pétrole et du gaz durable sur les plans économique et environnemental modifient les exigences du secteur en matière de compétences. Des professions qui étaient considérées avant comme ne relevant pas du secteur du pétrole et du gaz seront plus en demande, par exemple les emplois de spécialistes en gestion et en analyse de données, de technologues d’instrumentation et d’ingénieurs en logiciel. On aura également davantage besoin de professionnels spécialisés en sciences naturelles et de travailleurs des services environnementaux. En même temps, on s’attendra à ce que les travailleurs sur le terrain aient des compétences mécaniques et numériques parce qu’ils feront de plus en plus appel à l’analyse de données pour la prise de décisions.

Toujours selon le rapport, les nouveaux règlements pris par les gouvernements qui régissent les approbations des grands projets énergétiques entraîneront un besoin accru de personnel spécialisé dans les connaissances traditionnelles des Autochtones, de spécialistes de la santé publique, de biologistes et de spécialistes du développement économique. En même temps, on dépendra énormément des capacités en communications et en services-conseils pour gagner et conserver l’appui du public à ces projets.

La nouvelle stratégie pour le climat dont ont convenu le gouvernement fédéral et la plupart des gouvernements provinciaux et territoriaux, qui prévoit notamment une réduction des émissions de dioxyde de carbone et de méthane, augmentera la demande de compétences en mesure, en atténuation des effets et en production de rapports. Il y aura également un besoin de connaissance des autres formes d’énergie dans la mesure où le secteur cherche à réduire ses émissions en ajoutant des technologies de batteries, l’éolien ou le solaire pour répondre à ses propres besoins énergétiques.

L’adoption de l’automatisation et des technologies d’analyse de données améliore déjà la productivité, la sécurité et la rentabilité du secteur canadien du pétrole et du gaz. Toutefois, comme un plus grand nombre de tâches seront automatisées, la littératie numérique sera nécessaire pour un plus grand nombre de travailleurs, qui devront également être plus novateurs et plus créatifs dans la recherche d’améliorations à la productivité. Les scientifiques spécialistes des données sont déjà présents dans le secteur, mais leur rôle

s'élargira avec l'application des technologies d'analyse à une plus grande quantité de flux de données à l'échelle du secteur.

Le passage à un modèle de fabrication avancé et plus intensif du point de vue opérationnel pour l'exploitation des ressources accroît déjà la demande de spécialistes de la géotechnique, du génie, de la gestion de projets et de la chaîne d'approvisionnement.

« Tous ces changements créent certaines difficultés, mais ouvrent également des possibilités extraordinaires pour les Canadiens qui travaillent dans le secteur du pétrole et du gaz et pour ceux qui cherchent à y entrer, affirme Howes. Comme d'autres secteurs, celui du pétrole et du gaz s'adapte et évolue, et sa main-d'œuvre devra en faire autant. »

Autres citations extraites du rapport

« Un grand nombre de ces débouchés nouveaux ou émergents seront intéressants pour les travailleurs qui cherchent des emplois stimulants et axés sur les technologies, par exemple la conduite d'équipements de plateformes automatisées, la conception de parcours pour camions autonomes ou la gestion de grandes quantités de données techniques. Les travailleurs devront soutenir la diversification énergétique et l'efficacité, ainsi que la conception et la construction d'installations éoliennes ou solaires. Parallèlement, des compétences solides en communications et en relations avec les parties intéressées seront essentielles pour consulter le public ou collaborer avec des partenaires autochtones à la création de plans de développement économique. » Carol Howes, vice-présidente des communications et de PetroLMI (Energy Safety Canada).

« Avec la nouvelle réglementation et la nécessité de la conformité, nous allons avoir besoin de connaissances spécialisées sur les technologies de l'eau, les espèces fauniques comme le caribou et des écosystèmes entiers. » Gary Leach, président, Explorers & Producers Association of Canada

« Le savoir-faire qui sera nécessaire se trouvera surtout parmi les personnes formées en sciences ou en génie qui ont d'excellentes compétences en informatique et en analyse. Elles devront analyser de grandes quantités de données brutes avec des logiciels spécialisés qui transforment, organisent et modélisent les données afin que l'on puisse établir des conclusions et soutenir la prise de décisions. » David Humphreys, vice-président des opérations, Birchcliff Energy

« Le foreur de demain aura de très fortes capacités en leadership et sera en mesure de guider, d'encadrer et de motiver son équipe. » Mark Scholz, président, Canadian Association of Oilwell Drilling Contractors

Les rapports de PetroLMI peuvent être consultés à <https://www.careersinoilandgas.com/fr/publications>.

La préparation du rapport a été financée par le Programme des initiatives sectorielles du gouvernement du Canada.

La division Petroleum Labour Market Information (PetroLMI) d'Energy Safety Canada est une source d'information de première importance sur le marché du travail et les tendances du secteur canadien du pétrole et du gaz. La division se spécialise dans la prestation de données, d'analyses et de connaissances sur le marché du travail, et de profils professionnels et d'autres ressources concernant la main-d'œuvre et la planification de carrières.

Renseignements aux médias

Breanne O'Reilly

Courriel : breanne.oreilly@energysafetycanada.com

Téléphone : 403.516.8050